



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๐-๗๕๖๒-๑๑๐๙  
ที่ กบ.๐๑๓๓.๑/- วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖(๑๒ เดือน)

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

### ๑. ความเป็นมา

กระทรวงสาธารณสุข ได้คำนึงถึงการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัด ที่จะจัดให้มีการเรียกรับหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นประจำทุกปีงบประมาณ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) ตลอดจนเพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งจะนำไปใช้เป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคจากการปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดและพัฒนากระบวนการดำเนินงานต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้สรุปผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อทราบถึงการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯ รอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

( นางธนภรณ์ ชนะไพริน )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

-เพื่อโปรดทราบ

-ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรลงนามอนุมัติ

(นายอชิชัย นนทชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ | <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ |
|   |                                     |
| .....                                       |                                     |
| (นายก่อเดช ยะลา)                            |                                     |
| สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่                   |                                     |



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่จังหวัดกระบี่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

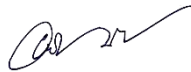
| กิจกรรม/โครงการ  | วัตถุประสงค์   | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ       | ระยะเวลา              | ผู้รับผิดชอบ            |
|--|--|--|---|----------------|-----------------------|-------------------------|
| ๑. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนปลูกฝังค่านิยมสุจริตจิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ | เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จำนวน ๒๕ คน | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต        | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖ | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |
| ๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาารวมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”  | เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริม ให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต                                | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จำนวน ๒๕ คน | มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖ | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กิจกรรม/โครงการ   | วัตถุประสงค์   | เป้าหมาย  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ       | ระยะเวลา                 | ผู้รับผิดชอบ                |
|---|--|---|--|----------------|--------------------------|-----------------------------|
| ๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ<br>ผู้บริหาร และบุคลากรใน<br>หน่วยงาน   | เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์<br>หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติ<br>หน้าที่และบริหาร<br>หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์<br>สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล และผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสียสามารถ<br>ตรวจสอบได้ | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองกระบี่ จำนวน<br>๒๕ คน | ผู้บริหาร และบุคลากร<br>ในสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอเมืองกระบี่ มี<br>การประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต               | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๕ –<br>ก.ย. ๒๕๖๖ | กลุ่มงานบริหาร<br>งานทั่วไป |
| ๒. สร้างกลไก/มาตรการป้อง<br>กันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ของหน่วยงาน<br>๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน<br>เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ<br>การให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม<br>ในการป้องกันการรับสินบน<br>ทุกรูปแบบ | เพื่อยกระดับกลไก/<br>มาตรการกระบวนงาน<br>และพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรในสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองกระบี่ ในการป้องกัน<br>การทุจริตให้เท่าทันต่อ<br>สถานการณ์การทุจริต                | มีการจัดทำคู่มือ/<br>แนวทาง อย่างน้อย<br>๓ เล่ม                             | มีการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ/แนวทางใน<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>อย่างถูกต้อง ร้อยละ<br>๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๕ –<br>ก.ย. ๒๕๖๖ | กลุ่มงานบริหาร<br>งานทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| กิจกรรม/โครงการ  | วัตถุประสงค์                              | เป้าหมาย            | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ       | ระยะเวลา              | ผู้รับผิดชอบ            |
|--|---|---------------------|--|----------------|-----------------------|-------------------------|
| ๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดอย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖ | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายอริชัย นบนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายก้อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

รายงานผลติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่



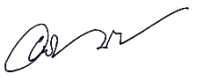



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ    | เป้าหมาย                            |                                     | งบประมาณที่ใช้                                  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖       |                             |                              |                            | ผลการดำเนินงาน                           |
|---|---|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|   |   |                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                   |   | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |  |
| ๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน   | เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมการประชุม | ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | ไม่ได้ใช้งบประมาณบูรณาการกับการประชุมประจำเดือน | ←                          |                             |                              | →                          | บรรลุตามเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ |
| ๒. สร้างกลไก/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน<br>๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ | เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการกระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ในกาป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต                 | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |                                     | ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | ไม่ได้ใช้งบประมาณบูรณาการกับการประชุมประจำเดือน | ←                          |                             |                              | →                          | บรรลุตามเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์ของโครงการ                    | หน่วยงานที่รับผิดชอบ    | เป้าหมาย                            |                                     | งบประมาณที่ใช้                                  | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖       |                             |                              |                            | ผลการดำเนินงาน                           |
|--|---|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|  |   |                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                   |   | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |  |
| ๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมการประชุม | ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | ไม่ได้ใช้งบประมาณบูรณาการกับการประชุมประจำเดือน | ←                          |                             |                              | →                          | บรรลุตามเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 (นายอชิชัย นบนอบ)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
 (นายก่อเดช ยะลา)  
 สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่  
 วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๐-๗๕๖๒-๑๑๐๙.....  
ที่ กบ.๐๑๓๓.๑/-..... วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงาน.....  
สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

### ๑. ความเป็นมา

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุขและให้มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

( นางธนภรณ์ ชนะไพริน )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

-เพื่อโปรดทราบ

-ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรลงนามอนุมัติ

(นายอชิชัย นวนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ | <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ |
|   |                                     |
| .....                                       |                                     |
| (นายอชิชัย นวนอบ)                           |                                     |
| สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่                   |                                     |



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๒ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอธิชัย นมนอบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์.....๐๙๕-๔๒๖-๖๖๒๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐,๒๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๒๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรในสังกัดที่เป็นเป้าหมายได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาหน่วยงานและการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ

๒. บุคลากรในสังกัดที่เป็นเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก มีความเป็นระบบ และพัฒนาแพลตฟอร์มให้มีความทันสมัย เพื่อให้บริการสาธารณะได้อย่างคล่องตัว และตรวจสอบได้

๓. มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึง และครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่และหน่วยบริการในสังกัดโดยรวม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                   | เป้าหมาย   |                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖      |                            |                             |                           | ผลการ<br>ดำเนินงาน       |
|--|---|--|--|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------|
|  |   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |                          |
| ๑. กิจกรรมประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ITA ตามเกณฑ์การประเมิน ๒๒ ข้อ และจำนวน ๙ ตัวชี้วัด ร่วมกับ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย และความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของหน่วยงาน | เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาหน่วยงานและการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ  | งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สสอ.เมืองกระบี่ | -ผ่านการประเมิน ITA ๒๒ หัวข้อ ๙ ตัวชี้วัด                      | -เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  | ๕,๒๐๐.-                     | ธ.ค. ๖๕                   |                            |                             |                           | ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน |
| ๒. กิจกรรมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน  | เพื่อวางแผนดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมปฏิบัติอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร | งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สสอ.เมืองกระบี่ | -มีบัญชีความเสี่ยงและแผนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | -เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  | ๑,๒๐๐.-                     | ธ.ค. ๖๕                   |                            |                             |                           | ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน |

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                              | เป้าหมาย  |                                      | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖      |                            |                             |                           | ผลการ<br>ดำเนินงาน               |
|--|---|---|---|--------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------------|
|  |   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ            |                             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |                                  |
| ๓. กิจกรรมพอเพียงด้านทุจริต<br>ภายใต้พันธสัญญา "สาธารณสุข<br>ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิต<br>พอเพียง"<br>-เชิดชูเกียรติจิตอาสา อสม. ที่ทำ<br>ความดีเพื่อสังคม<br>-ส่งเสริมให้ จนท.เข้าร่วมปฏิบัติ<br>ธรรม ผีกจิต กับวัดในพื้นที่<br>-ประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากร<br>ต้นแบบ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์<br>โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง" | เพื่อให้ประชาชน<br>ผู้รับบริการมีความ<br>เชื่อมั่นศรัทธา และ<br>พึงพอใจต่อการ<br>บริหารราชการของ<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองกระบี่และ<br>หน่วยบริการใน<br>สังกัดโดยรวม | งานส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม<br>สสอ.เมืองกระบี่ | -ความพึง<br>พอใจของ<br>ผู้รับบริการ<br>มากกว่าร้อยละ ๘๐<br>-ไม่มีข้อ<br>ร้องเรียน | -เป็น<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>ต้นแบบ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | ต.ค.-ธ.ค. ๖๕              | ม.ค.-มี.ค. ๖๖              | เม.ย.-มิ.ย. ๖๖              | ก.ค.-ก.ย. ๖๖              | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จตาม<br>แผน |
| รวม  |   |   |   |                                      |                             |                           |                            |                             |                           |                                  |

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นายฉวีชัย นนนวน)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้รับผิดชอบงาน  
วันที่ ๒๙. เดือน สิงหาคม. พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายก่อเดช ยะลา)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
วันที่ ๒๙. เดือน สิงหาคม. พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qlH79UJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วัน/เดือน/ปี ...๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ.....หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล....ขอเผยแพร่ข้อมูล

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ บันทึกข้อความ ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๑ บันทึกข้อความ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาตนำไป  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก <http://www.mkb-ph.go.th/index.phb>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๙...เดือน ...สิงหาคม...พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายก่อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วันที่...๒๙...เดือน ...สิงหาคม...พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอริชัย นบนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๙...เดือน ...สิงหาคม...พ.ศ.๒๕๖๖