



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๐-๗๕๖๒-๑๑๐๙

ที่ กบ.๐๑๓๓.๑/-

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอเมืองกระบี่

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

### ๑. ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๓. ข้อพิจารณา

๑) พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒) แจ้งเวียนให้บุคลากร ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่รับทราบ พร้อมขออนุญาตเผยแพร่แผนฯ แก่ประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

( นางชนภรณ์ ชนะไพริน )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

-เพื่อโปรดทราบ

-ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรลงนามอนุมัติ

(นายอชิชัย นนงนง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ
(นายก่อเดช ชะลา)	
สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่	



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

## หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ บุคลากรมุ่งต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรมและธรรมภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนการปลูกฝังค่านิยมสุจริตจิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จำนวน ๒๕ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาารวมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริม ให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จำนวน ๒๕ คน	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองกระบี่ จำนวน ๒๕ คน	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองกระบี่ มี การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้อง กันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับกลไก/ มาตรการกระบวนงาน และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองกระบี่ ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๓ เล่ม	มีการปฏิบัติตาม มาตรการ/แนวทางใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายอริชัย นบนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายก่อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่  
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๐-๗๕๖๒-๑๑๐๙

ที่ กบ.๐๑๓๓.๑/- วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

### ๑. ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๓. ข้อพิจารณา

๑) พิจารณาเห็นชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒) แจ้งเวียนให้บุคลากร ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ รับทราบ พร้อมขออนุญาตเผยแพร่แผนฯ แก่ประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

( นางชนภรณ์ ชนะไพริน )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

-เพื่อโปรดทราบ

-ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรลงนามอนุมัติ

(นายอริชัย นวนชบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ
.....	
(นายก่อเดช ยะลา)	
สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่	

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ การตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ซึ่งจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ เป็นองค์กรแห่งความสุข นำอยู่นำทำงาน

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่และบุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขตามโครงการ

ระดับอำเภอ สสอ./ผ.อ.รพ.

*Signature*

การเงิน

(หน้างบประมาณ)

ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธศาสตร์)

๗

(ทุกหน้า) / ปี ๒๕๖๖

### วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่างๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

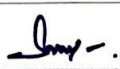

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ มอบของที่จำเป็นแก่ผู้ด้อยโอกาสหรือกลุ่มเปราะบาง และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ และสถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
ประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากร -สสอ.เมืองกระบี่ จำนวน ๑๓ คน -รพ.สต.พื้นที่อำเภอเมืองกระบี่ จำนวน ๑๗ คน -รพ.กระบี่ จำนวน ๒๐ คน	๖๐ คน	ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๐,๒๐๐.-	สสอ.เมืองกระบี่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ สิ้นสุดเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

ระดับอำเภอ สสอ./ผอ.รพ.  ..... การเงิน ..... (หน้างบประมาณ)  
ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธศาสตร์)  ..... (ทุกหน้า) / ปี ๒๕๖๖

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
ประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และองค์กร แห่งความสุขแก่เจ้าหน้าที่ใน สังกัด	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง ช่วงเช้า จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน	๑,๕๐๐.-	๑๐,๒๐๐.- ๑,๕๐๐.-
	๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง ช่วงบ่าย จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน	๑,๕๐๐.-	๑,๕๐๐.-
	๓. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม ประชุมชี้แจง จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน	๖,๐๐๐.-	๖,๐๐๐.-
	๔. ค่าป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๒ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน	๑,๒๐๐.-	๑,๒๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)			๑๐,๒๐๐.-

ถ้าจ่ายได้ไม่เกิน ๓๐% ในกิจกรรมเดียวกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิตของโครงการ :

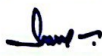
เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
มีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข  
ตามโครงการ

๒. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ที่ได้รับการชี้แจง มีความรู้ เข้าใจในหลักธรรม  
ศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและใน  
การปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการ  
พัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม  
เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ระดับอำเภอ สสอ./ผอ.รพ.



การเงิน

(หน้างบประมาณ)

ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธศาสตร์)

พี่

(ทุกหน้า) ปี ๒๕๖๖

## การติดตาม และประเมินผลโครงการ

๑. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ จากโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (SMS) และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

๒. การประเมินผลโครงการ ประเมินความสำเร็จของโครงการ ตามวัตถุประสงค์ และผลผลิตที่ต้องการ และสรุปผลการประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อโครงการฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	แบบสรุปความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	แบบสรุปคะแนนความรู้ก่อน-หลัง เข้าร่วมประชุมตามโครงการ	แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมประชุมตามโครงการฯ
๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ เป็นองค์กรแห่งความสุข นำอยู่นำทำงานร้อยละ ๑๐๐	สรุปผลการประเมิน Healthy Workplace	แบบประเมิน Healthy Workplace

หน่วยรับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

..... ผู้เขียนโครงการ ..... ผู้เสนอโครงการ

( นางธนภรณ์ ชนะไพริน )

( นายอธิชัย นบนอบ )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติโครงการ

( นายก่อเดช ยะลา )

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

หมายเหตุ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๐,๒๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

แหล่งงบ จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ระดับอำเภอ สสอ./ผ.รพ. .... การเงิน ..... (หน้างบประมาณ)

ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธศาสตร์) ..... (ทุกหน้า) / ปี ๒๕๖๖

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. -ลงทะเบียน/รายงานตัว
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. -พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
โดย นายแพทย์ปพน ดีไชยเศรษฐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่  
ประธานในพิธี
- เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๑.๐๐ น. -บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่  
โดย นายแพทย์ปพน ดีไชยเศรษฐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. -บรรยายเรื่อง องค์กรแห่งความสุข โดย นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. -พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สถานที่สาธารณะและมอบของที่จำเป็นแก่  
ผู้ด้อยโอกาส/กลุ่มเปราะบาง  
โดยนางสาวชญัญญา พรหมทอง ประธานสมาคมแม่บ้านสาธารณสุข  
สาขาจังหวัดกระบี่ และคณะ
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. -พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

ระดับอำเภอ สสอ/ผอ.รท. \_\_\_\_\_ การเงิน \_\_\_\_\_ (หน้างบประมาณ)

ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานพัสดุ) \_\_\_\_\_ (ทุกหน้า) ปี ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วัน/เดือน/ปี ...๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

หัวข้อ.....หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล....ขอเผยแพร่ข้อมูล

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนาม  
ในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๖และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๖

๒.๑ บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนาม  
ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก <http://www.mkb-ph.go.th/index.php>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๑๐...เดือน ....พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายก่อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วันที่...๑๐...เดือน ....พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายอริชัย นบนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๑๐...เดือน ....พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๕