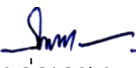
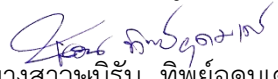


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ วัน/เดือน/ปี๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕..... หัวข้อ.....การเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕... รายละเอียดข้อมูล..... - หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการ และปรากฏการอนุญาตนำเผยแพร่บน Website ของหน่วยงาน - รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๒ - แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น และ Print Screen Link ภายนอก ปัจจุบันโดยให้หลักฐาน Print Screen Link ภายนอก. http://www.mkb-ph.go.th/</p> <p>หมายเหตุ.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายอชิชัย นบหนอง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๐...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายก่อเดช ยะลา) สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ วันที่...๒๐...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวชุนิรัตน์ ทิพย์อุดมเดช) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๒๐...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ.๒๕๖๕</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ โทร.๐๗๕-๖๒๑๑๑๙
ที่ กบ.๐๑๓๓.๑/- วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤตินิ
ชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใน ๒ ไตรมาส
เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดสาธารณสุขได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานมีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใน ๒ ไตรมาส

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ขอรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน
การทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย
กฎหมาย
 - กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเริ่มสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต
- รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

ข้อเสนอ


เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ รายงานผลการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใน ๒ ไตรมาส ผ่านเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ฯ


(นายอิชัย นนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-ทราบ/อนุญาต


(นายก่อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	๑.การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
๒	๒.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สสอ. สอดแทรกความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการป้องกันการทุจริต		๒ ครั้ง	มี.ค.๖๔-มิ.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต							
๑	๑.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตร แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑.ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลัก	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ	
๒	๒.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	คุณธรรม จริยธรรม	๒ ครั้ง	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.สสอ.	๑ ครั้ง โครงการบูรณาการ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ฯ
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต							
๑	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	๑ ชมรม	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	๑ ชมรม กำลังพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑	๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต	-เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
๒	๒.ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อสร้างความตระหนัก ในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
๓	๓.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	๑ ครั้ง
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย							
๑	๑.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาเวชภัณฑ์	ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	๔ ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ผ่านระดับ ๕
		-บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของส่วนราชการ			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
		-พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเริ่มสร้างวินัยและระบบคุณธรรม							
๑	๑.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	การดำเนินการทางวินัยลดลง		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	ไม่มีใครทำผิดวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑	๑.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	๑.พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	จนท.สสอ.	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	งบประมาณ ๗,๘๐๐.-บาท	คณะกรรมการ ITA	
๒	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑ ระบบรับเรื่องร้องเรียน	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ ๑ คณะกรรมการ
๓	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนงานจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	ไม่มีเรื่องร้องเรียนงานจัดซื้อจัดจ้าง
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต							
๑	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	๑.การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตได้ข้อยุติ	๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	๗ ช่องทาง
๒	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ		๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	๓ ช่องทาง (เว็บไซต์/หนังสือราชการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์)
๓	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ		๓ ครั้ง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารของ สสอ.	