



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
เรื่อง กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ส่วนภูมิภาคจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามกฎก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๑๒๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๒๑๐๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๐๓๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เพื่อถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม) และครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และโรงพยาบาลกระบี่ถือปฏิบัติ ดังนี้-

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ คือ.- ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะโดยกำหนดให้สัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานมีคะแนนร้อยละ ๗๐ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะมีคะแนนร้อยละ ๓๐

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน กำหนดให้ประเมิน องค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะเป็นสัดส่วนเท่ากันคือ ร้อยละ ๕๐ จนกว่าจะสิ้นรอบการประเมินนั้น

๑.๒ รายละเอียดในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีดังนี้-

๑.๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร โดยกำหนด ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน คือ-

- โรงพยาบาลกระบี่ กำหนดตัวชี้วัดจากคำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาล
กระบี่ประจำปีงบประมาณ ระหว่างนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่กับผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ และ
ภารกิจสำคัญ
.../๒ สำนักงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดตัวชี้วัดจาก ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ประจำปีงบประมาณ ระหว่างนายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ กับสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

- รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ได้แก่.- นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม ป้องกัน) นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ การพิเศษ กำหนดตัวชี้วัดจาก ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ระหว่างนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ กับรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและ ภารกิจสำคัญ

- กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำหนดตัวชี้วัดจาก ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ประจำปีงบประมาณ ระหว่างนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดกระบี่ กับกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ) และภารกิจสำคัญ

เกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือ แผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน และการกำหนดตัวชี้วัดให้ใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัด จากบนลงล่าง

๑.๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะ ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนดได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึด มั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม วิธีการประเมินสมรรถนะและแบบที่ใช้ให้ เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๓ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้.-

๑. ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน ๙๐ - ๑๐๐
๒. ระดับดีมาก	ช่วงคะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙
๓. ระดับดี	ช่วงคะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙
๔. ระดับพอใช้	ช่วงคะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙
๕. ระดับต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนน ต่ำกว่า ๖๐

๑.๔ ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม คำสั่งมอบอำนาจให้รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ได้แก่.- นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม ป้องกัน) นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ, นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน ในสสจ.กระบี่, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ หัวหน้ากลุ่มงาน/งานใน โรงพยาบาลกระบี่ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, หัวหน้ากลุ่มงาน/งานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือคำสั่งที่มีการแก้ไขปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้ หลังจากคำสั่งนี้

กรณีสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ นายอำเภอเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมี นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่เป็นผู้ให้ข้อมูลประกอบการประเมิน สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้สาธารณสุข อำเภอมอบอำนาจให้หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลทุกแห่ง เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑.๕ แบบที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รวมทั้งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ทุกหน่วยงานใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

๑.๖ ให้หน่วยงานมีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลใจ และค่าตอบแทน เป็นต้น

ทั้งนี้ การจัดเก็บแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๑.๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด สรุปขั้นตอนดำเนินการดังนี้-

๑.๗.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๑.๗.๒ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๑.๗.๓ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑.๔ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๑.๗.๔ ระหว่างรอบการประเมินผู้ประเมินตามข้อ ๑.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล

๑.๗.๕ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งมอบอำนาจประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือคำสั่งที่มีการแก้ไขปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้หลังจากคำสั่งนี้ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๗.๖ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการจังหวัดกระบี่ ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ทั้งนี้ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลกระบี่ ให้เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ก่อนเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ตามลำดับ

๑.๗.๗ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑.๔ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๒. การเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษ

๒.๑ การจัดกลุ่มเพื่อคำนวณวงเงิน

๒.๑.๑ โรงพยาบาลกระบี่ คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน และ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ตามที่ปฏิบัติงานจริงประจำปีงบประมาณนั้นๆ .../๔ ๒.๑.๒

๒.๑.๒ กลุ่มงานใน สสจ.กระบี่/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลชุมชน จำนวน
วงเงินร้อยละ ๒.๕๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน และ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ตามที่
ปฏิบัติงานจริงประจำปีงบประมาณนั้นๆ (ไม่รวมผู้ที่กำลังลาศึกษาต่อ)

- วงเงินร้อยละ ๐.๐๕ บริหารวงเงินโดยคณะกรรมการบริหาร คือ.- นายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด, รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ได้แก่.- นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม
ป้องกัน) นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการพิเศษ ที่จะพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมในภาพรวมให้กับหน่วยงาน โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มสสอ.,
กลุ่ม รพช. และกลุ่ม สสจ.กระบี่ โดยจะจัดสรรให้ร้อยละของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน และ ณ วันที่
๑ มีนาคม (ปฏิบัติงานจริง) ของหน่วยงาน จากคะแนนผลการประเมินตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน
ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้กำหนดไว้ หรือพิจารณาตัวบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
หรือเพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างหน่วยงานในแต่ละกลุ่ม โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานสนองตอบต่อ
นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด การปฏิบัติงานสนับสนุนการขับเคลื่อน
นโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด การจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ เป็นลักษณะ
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีพิเศษนอกเหนือการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ทั้งนี้เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน
ร้อยละ ๖

- สำหรับข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ คณะกรรมการบริหาร คือ.- นายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด, รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ได้แก่.- นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม
ป้องกัน) นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารวงเงินของกลุ่มข้าราชการดังกล่าว

- วงเงินเลื่อนเงินเดือน จำนวนจากอัตราเงินเดือนตามระดับต่าง ๆ ดังนี้.-

- ก) ประเภทวิชาการ → ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ
- ข) ประเภททั่วไป → ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

๒.๒ การพิจารณาผลคะแนนกับวงเงิน

๒.๒.๑ การเสนอรายชื่อให้เรียงรายชื่อทุกคน ตามลำดับคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการจากมากไปหาน้อยในรอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และรอบครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง
๓๐ กันยายน) โดยใช้แนวทางการประเมินตามข้อ ๑

ทั้งนี้ให้นำผลงานขององค์กร/หน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบการพิจารณาผลการ
ประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลด้วย

๒.๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคน เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนดสำหรับ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๒.๓ การเลื่อนเงินเดือนใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ
ที่เท่ากันจะกระทำมิได้

๒.๒.๔ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ

๒.๒.๕ การเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนได้ร้อยละ ดังนี้.-

๑. ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน ๙๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๓.๕๐ ขึ้นไป
๒. ระดับดีมาก	ช่วงคะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙
๓. ระดับดี	ช่วงคะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๒.๕๐-๒.๙๙
๔. ระดับพอใช้	ช่วงคะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๒.๔๙ ลงมา
๕. ระดับต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนน ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

.../๕ ทั้งนี้ กรณีไม่เป็นไป

ทั้งนี้ กรณีไม่เป็นไปตามร้อยละที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเป็นรายๆ ไป

๒.๒.๖ ข้าราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มี ๒ ระดับ

- ผ่านการประเมิน คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละตามข้อ ๒.๒.๕)
- ไม่ผ่านการประเมิน คะแนนต่ำกว่า ๖๐ (ไม่ได้เลื่อน)

๒.๒.๗ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็น

สิบบาท

๒.๒.๘ ผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แจ้งให้ข้าราชการทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคลในรอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน)

สำหรับข้าราชการผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

๒.๒.๙ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งให้ใช้ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ฉบับนี้

๒.๓. ข้าราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๒.๓.๒ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๓.๓ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๒.๓.๔ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๓.๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๒.๓.๖ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒.๓.๗ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตาม คู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒.๓.๘ ในแต่ละรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินดังนี้

- มาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง หรือผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

- ลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม ๒.๓.๖ หรือ ๒.๓.๗ และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒.๓.๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อมูลการลา พุทธกรรมกรมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๓.๑๐ ข้าราชการซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้ว มาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๒.๓.๑๑ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

๒.๓.๑๒ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายนหรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

๒.๔. ผู้ที่มาช่วยราชการและไปช่วยราชการต่างกระทรวง/กรม/จังหวัด

ตั้งแต่รอบการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) เป็นต้นไป ผู้ใดไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

.../๗ ๒.๕ หลักเกณฑ์

๒.๕ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญทุก
ประเภทและทุกตำแหน่งในกลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุข สุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและโรงพยาบาลกระบี่

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๑๑๐๙
ที่ กบ ๐๑๓๒.๑/๒๒๖๕ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่

๑.เรื่องเดิม

ด้วยบัดนี้ ถึงกำหนดเวลาที่พิจารณาความดี ความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอผู้มีหน้าที่ประเมินเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยแบบสรุปผลการปฏิบัติงานต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากนายอำเภอ (ตามเอกสารที่แนบ)

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓.ข้อเสนอ

- หากเห็นชอบโปรดพิจารณา
- ลงนามในแบบสรุปผลการประเมิน
 - ลงนามในหนังสือคำสั่งแบบประเมินของสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายก่อเดช ยะลา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่



(นายชัยวุฒิ บัวทอง)
นายอำเภอเมืองกระบี่

ที่ กบ ๐๓๓๒.๑/ว ๕๘



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ.๘๓๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

อ้างอิง หนังสือจังหวัดกระบี่ที่ กบ ๐๓๓๒/ว ๔๐๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|--------------|
| ๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการโอนเงินเดือน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบฟอร์มสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและร้อยละการเลื่อน | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมิน ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ขอส่งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งดำเนินการประเมินผลฯ (scan QR Code เพื่อความไหลลื่นเอกสาร) และส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ภายใน ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอนงค์ณี ชิวแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

งานบริหาร

โทร. ๐-๗๕๖๒-๓๑๐๔

โทรสาร ๐-๗๕๖๒-๓๑๐๔



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณาค่าเสื่อม(แลกรบ) ปี ๒๕๖๕ , การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๔, การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของ พกส.และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
วัน อังคาร ที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมมาหาฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑๕.นายก่อเดช ยะลา	สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่	ประธาน
๑๖.นายอชิชัย นนขอบ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๑๗.นางอนงนิมย์ บัวแก้ว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๑๘.นางชนกรณ์ ชนะโพธิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๑๙.นางสาวสุกัญญา รักษาคำ	พ.วิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๒๐.นางภาณิศา สายบุญ	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะกลาง
๒๑.นางอารี นฤมิตรบรรกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองใหญ่
๒๒.นายบุญนาค สุขชี	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านนาดี
๒๓.นายอัสสรา วีระสกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านสองแพรก
๒๔.นางสุณี มาสวีสดี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านไน้
๒๕.นางจุรี ศรีนวลละออง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านทับปริก
๒๖.นายณัฐวุฒิ ทองทิพย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านไสไทย
๒๗.นางสาวสุจิตาพร มะลิเครือ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองม่วง
๒๘.นางนงนภฎ ทองวโรทัย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านช่องพาลี
๒๙.นางจริยา บุหลัน	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	ผอ.รพ.สต.บ้านในสระ
๓๐.นายกฤษติเดช กุศลฉัตรภัทร์	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่ง

เริ่มประชุมเวลา ๙.๐๐ น. โดยนายก่อเดช ยะลา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เนื่องจาก ผู้ว่าราชการจังหวัด จะเกษียณอายุราชการเดือน กย.๒๕๖๔ นี้ ทางจังหวัดจึงเร่งให้มีการพิจารณาความดีความชอบของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เร็วกว่าปีที่ผ่านมา โดยให้เสร็จสิ้นภายใน กย.๖๔
๒. เงินเดือนเพิ่ม ๑ % ของรอบที่ ๑/๒๕๖๓ และรอบที่ ๒/๒๕๖๓ ยังไม่ได้รับการแจ้งปรับขึ้น ขอฝากคุณอนภรณ์ ให้ตรวจสอบข้อมูลเงินเดือนของ จนท.ว่ามีใครบ้าง ถ้าได้ปรับ ๑% แล้วมีผลต่อค่ากลางของเงินเดือน อาจจะต้องมีการแก้ไขค่าสิ่งเพิ่มเงินเดือน

๒/ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ชนกรณ : ข้อ ๔.๑ การเปลี่ยนอัตรากำลังให้ตรงกับสถานที่ปฏิบัติราชการจริง เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี ทั้งหมด ๒๔ คน ได้รับการอนุมัติแล้วตามคำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๓๘๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งการย้ายครั้งนี้มีดังนี้

๑. นส.ดวงนภา พรหมทิพย์	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านนาดีน
๒. นางพรจันทร์ แก้ววิเศษ	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านนาดีน
๓. นายเดชณา อารีรักษ์	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสองแพรก
๔. นายอิสสรา วีระสกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๕. นางประกา เจ็ะไ้	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเกาะกลาง
๖. นายธีรพงษ์ เกียรติธิราภิวัฒน์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเกาะกลาง
๗. นายอภิสิทธิ์ ศรีหมาก	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองใหญ่
๘. นางสมศรี คงสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองใหญ่
๙. นางปวีณา สุทธิรักษ์	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองใหญ่
๑๐. นางนิตยา ชัยกุล	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านไสไทย
๑๑. นางเกษศิรินทร์ จุ้ยจุลเจิม	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไสไทย
๑๒. นางอรวรรณ เอ่งฉ้วน	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไสไทย
๑๓. นางละม่อม สู่เกียง	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านช่องพลี
๑๔. นางสาวชัตติยา ลิ้มเจริญลาภ	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านช่องพลี
๑๕. นางสมมาลี สายนุ้ย	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านช่องพลี
๑๖. นายวีระชัย แซ่ง่าย	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านช่องพลี
๑๗. นางสาวขวัญฤติดา มามาตย์	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านโนไร่
๑๘. นางเพ็ญพัทธ์ อินมารมย์	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโนไร่
๑๙. นางสาวภัททิรา คงพัฒน์	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านโนไร่
๒๐. นางกัญชรส สุขลัม	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองม่วง
๒๑. นางนิตยา นิลจันทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านทุ่ง
๒๒. นางสาวมลธิรา บำรุง	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านทุ่ง
๒๓. นางอรมิณี ตะยี่บุญ	ท.วิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านทุ่ง
๒๔. นางมาลี เจียวกิก	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองกระบี่
๒๕. นางสุนันทรา จำปาทอง	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองกระบี่
๒๖. นาวาตรีหญิงจันทร์จุจ มาศโอสถ	ท.วิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๒๗. นางอรวรรณ ศรีหมุ่น	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่

๓/๒๘ นาย

๒๘. นายศุภกฤต มาศประสิทธิ์ นวค.สาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองกระบี่
๒๙. นายไพโรจน์ วุฒิรักษ์ นวค.สาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองกระบี่

ข้อ ๔.๒ เรื่องการพิจารณาเงินเดือนกรณีพิเศษ (Covid-๑๙) หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งการ ๒ รอบๆละ ๑% รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ยังไม่ได้รับการแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดกระบี่ แต่ในส่วนของลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง)รายเดือน และ พกส.ได้ปรับเพิ่มแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

กรณี : เงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สสจ.กระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๒/๖ ๖๐๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๑) วงเงินสัดส่วน OP เป็นเงิน ๔,๗๖๘,๕๐๓.๗๙ บาท และวงเงินสัดส่วน PP เป็นเงิน ๑,๖๙๗,๔๒๒.๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๔๖๕,๙๒๕.๗๙ (หกล้านสี่แสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทเจ็ดสิบบาทห้าสตางค์) วงเงิน๗๐% เป็นเงิน ๔,๕๒๖,๑๔๘.๐๕ (สี่ล้านห้าแสนสองหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่สิบแปดบาทห้าสตางค์) แต่เนื่องจากหลักเกณฑ์ในการใช้วงเงินเชื่อมโยง ใช้ในการปรับปรุงซ่อมแซมหรือทดแทนของเดิมเท่านั้น จึงขอแลกเปลี่ยนเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ เป็นเงิน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาท)

ประธาน : การเสนอข้อมูลเพื่อของงบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๕ ในที่ประชุมวันนี้ นพ.เจษฎาพันธุ์ สุวันโรจน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ให้ข้อเสนอแนะว่า ต้องพิจารณาจากงบ OP และ PP ในส่วนงบ IP จะเป็นของ รพ. ซึ่งในปีที่ผ่านมา การพิจารณาการใช้วงเงินจะไม่ได้แยกออกมาอย่างชัดเจน ดังนั้นในการขอใช้วงเงินในปีต่อไป ทุก รพ.สต.ต้องเตรียมข้อมูลและจัดลำดับความสำคัญให้ดี สำหรับปีนี้การขอใช้วงเงินค่าเสื่อม ยังให้ความสำคัญกับ รพ.สต.ที่ต้องการประเมิน รพ.สต.ติดดาว ซึ่งอาจจะต้องมีการก่อสร้างใหม่ หรือซื้อครุภัณฑ์ใหม่ที่ไม่ใช่การทดแทน จึงได้เสนอแลกเปลี่ยนกับเงินบำรุงของ รพ.กระบี่ ที่ประชุมเห็นชอบให้ สสอ. ๘๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อปรับปรุงสำนักงาน และ รพ.สต. ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท

กรณี : เนื่องจากว่า ใต้งบมา ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท ขอเสนอให้แบ่งเป็นงบก่อสร้าง ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท และสำหรับรายการครุภัณฑ์ ๓๐๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากว่ายังมี รพ.สต.อื่นๆที่ไม่ใช่เป้าหมายการรับประเมิน รพ.สต.ติดดาว แต่มีความจำเป็นต้องมีครุภัณฑ์ที่ทดแทนของเดิมที่ชำรุด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน : สำหรับสิ่งก่อสร้างต่างๆ อยากให้ รพ.สต.ดูว่าสามารถปรับห้อง/สิ่งก่อสร้างเดิมที่มีอยู่ว่าสามารถทำได้หรือไม่ เนื่องจากบาง รพ.สต.มีการก่อสร้างอาคารแล้ว แต่ยังไม่ใช้ประโยชน์ และถ้าเป็นการก่อสร้างครุภัณฑ์จะให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานและผ่านเกณฑ์ ในปี ๒๕๖๕ มี รพ.สต.ใดบ้างที่จะต้องรับการประเมิน Re Act.

๔/สุกัญญา

สรุปญญา : มี ๕ แห่ง คือ รพ.สต.บ้านโนนสระ, ห้วยปรึก, บ้านทุ่ง, คลองใหญ่ และ ไนไร่

ประธาน : ได้มอบหมายให้ ผู้ช่วย สสอ. อธิชัย นอนนอบ, ธนภรณ์ และ สรุปญญา ได้ลงไปดูพื้นที่ของ รพ.สต.บ้านห้วยปรึก และโนนสระ ว่าจะสามารถปรับอาคารสถานที่/ห้องที่มีอยู่ให้ผ่านเกณฑ์ได้หรือไม่ เนื่องจากทั้ง ๒ แห่ง ได้มีการก่อสร้าง/ต่อเติมอาคาร ไปมากพอสมควรแล้ว

อธิชัย : ได้ดำเนินการเข้าไปดูหน้างานที่ รพ.สต. ทั้ง ๒ แห่ง แล้ว ของ รพ.สต.ห้วยปรึก สามารถปรับห้อง/อาคารเดิม เพื่อให้เป็นห้องชันขพลาย ปรับปรุงห้องยา และสร้างห้องน้ำใหม่ เนื่องจากมีห้องน้ำผู้มารับบริการแค่ห้องเดียว

ประธาน : ห้องน้ำสร้างใหม่ บริเวณใดของ รพ.สต. ถ้าใช้พื้นที่ทางเชื่อมระหว่างอาคารเก่าและใหม่ ได้หรือไม่ เพราะมีหลังคาอยู่แล้วอาจจะใช้งบประมาณกันด้านข้างและวางท่อด้านล่างเท่านั้น

สรุปญญา : เดิมวางแผนที่จะก่อสร้างด้านข้างอาคารหลังใหม่

จรี : บริเวณทางเชื่อมระหว่างอาคารใหม่และเก่า ที่มีเข้าไปดูหน้างานวางแผนไว้สำหรับเป็นห้องชันขพลายแล้ว

ประธาน : เปลี่ยนเป็นสร้างที่อาคารหลังใหม่

จรี : อาคารหลังใหม่วางแผนไว้สำหรับเป็นห้องสำหรับการให้บริการคลินิกต่างๆ เช่น เดิมยา ตรวจพัฒนาการเด็ก ฉีดวัคซีน

สรุปญญา : ขอเสนอให้ใช้อาคารหลังเดิม พื้นที่ด้านหน้าเป็นห้องให้บริการในคลินิกต่างๆ ได้หรือไม่ อาคารด้านหลังเป็นห้อง จนท.

ประธาน : เนื่องจาก ผอ.รพ.สต.คนใหม่ยังไม่ได้เข้าไปดูพื้นที่การปรับปรุง จึงขอเสนอให้ ผอ.รพ.สต.คนใหม่ และทีมลงไปดู โดยจะให้ใช้งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ในการปรับปรุงห้องต่างๆให้ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ส่วนอีก ๑ แห่ง คือ รพ.สต.โนนสระ ต้องมีการปรับปรุงอะไรบ้าง งบประมาณเท่าไร

ธนภรณ์ : สำหรับ รพ.สต.บ้านโนนสระ ต้องเสนอให้มีการสร้างอาคารห้องชันขพลาย เนื่องจากว่าไม่สามารถปรับห้องที่มีอยู่เดิมได้เลย ห้องที่ต้องปรับปรุง มีห้องทันต. ห้องยา ห้องรักษา และยังมีปัญหาเรื่องไฟฟ้า จำเป็นต้องขยายเฟสไฟฟ้า ซึ่งขณะนี้กำลังรอเอกสารแก้ไขงบประมาณจากไฟฟ้า

จริยา : งบประมาณรวมในการขยายเฟสไฟฟ้า อยู่ที่ ๒๘๐,๐๐๐ บาท

ประธาน : สำหรับเรื่องการขยายเฟสไฟฟ้าเป็นเรื่องจำเป็นที่ต้องให้ความสำคัญ ของโนนสระ ขอเสนอให้สนับสนุนงบประมาณ สำหรับการก่อสร้างและปรับปรุงห้องต่างๆ ๕๐๐,๐๐๐ บาท และการขยายเฟสไฟฟ้า ๒๘๐,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๗๘๐,๐๐๐ บาท ที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างไร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕/ธนภรณ์

งบกรณี : งบประมาณสำหรับสิ่งก่อสร้าง เหลือ ๒๒๐,๐๐๐ บาท

อิสสระ : รพ.สต.บ้านสองแพรก มีปัญหา น้ำห้องน้ำรั่วซึมลงมาที่ห้องทันตกรรม ส่งผลต่อการให้บริการต่อผู้มารับบริการ ได้เสนอ แบบ พร.๔ พร.๕ มาแล้ว งบประมาณ อยู่ที่ ๑๔๗,๗๒๔ บาท

ประธาน : จากข้อมูล ใน พร.๔ พร.๕ ยอดเงินดังกล่าวมีรายการอื่นอยู่ด้วยที่ไม่ใช่การปรับปรุงห้องทันตกรรม ขอเสนอให้ปรับปรุงห้องทันตกรรมที่มีน้ำรั่วซึมก่อนได้หรือไม่ ในงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

จิตาพร : รพ.สต.บ้านคลองม่วง มีความจำเป็นต้องปรับปรุงต่อเติมกำแพงด้านหลังห้องทันตกรรม ป้องกันก้นน้ำซึมเมื่อฝนตกหนัก

ประธาน : ขอเสนอให้ปรับปรุงตามที่ต้องการ ในงบประมาณ ๕๓,๗๐๐ บาท งบเหลืออีก ๖๖,๓๐๐ บาท ให้นำไปรวมกับครุภัณฑ์ ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมงบครุภัณฑ์ทั้งหมด ๓๖๖,๓๐๐ บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

งบกรณี : ครุภัณฑ์ที่จำเป็นที่ รพ.สต.เสนอความต้องการส่วนใหญ่จะเป็นคอมพิวเตอร์ ส่วนครุภัณฑ์ทางการแพทย์อื่นๆจะมีเงินบริจาคและงบลงทุน พรก.เงินกู้ ซึ่ง คุณสุกัญญา ได้สรุปเอกสารแนบ

ประธาน : ให้ทุกแห่งนำเสนอถึงความจำเป็นและกรรมการช่วยพิจารณา อาจจะได้เท่าที่เสนอมาต้องปรับตามความจำเป็น

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

ชื่อสถานบริการ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	เป็นเงิน
รพ.สต.บ้านสองแพรก	เครื่องคอมพิวเตอร์All In One สำหรับงาน สนง.	๑	๑๗,๐๐๐
รพ.สต.บ้านเกาะกลาง	คอมพิวเตอร์ Notebook (ประมวลผล)	๑	๒๒,๐๐๐
รพ.สต.คลองใหญ่	เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดตั้งโต๊ะ (ประมวลผล)	๑	๓๐,๐๐๐
รพ.สต.บ้านช่องพลี	คอมพิวเตอร์ Notebook (สำนักงาน)	๑	๑๖,๐๐๐
รพ.สต.บ้านโนไไร่	คอมพิวเตอร์ Notebook (สำนักงาน)	๑	๑๖,๐๐๐
รพ.สต.บ้านคลองม่วง	คอมพิวเตอร์ Notebook (ประมวลผล)	๑	๒๒,๐๐๐
	คอมพิวเตอร์ Notebook (สำนักงาน)	๑	๑๖,๐๐๐
	เครื่องสำรองไฟ	๑	๒,๕๐๐

๖/ครุภัณฑ์ (ต่อ)

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (ต่อ)

ชื่อสถานบริการ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	เป็นเงิน
รพ.สต.บ้านโนนสระ	เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดตั้งโต๊ะ (ประมวลผล)	๓	๓๐,๐๐๐
	คอมพิวเตอร์ Notebook (ประมวลผล)	๓	๒๒,๐๐๐
รพ.สต.บ้านทับปรึก	เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดตั้งโต๊ะ (ประมวลผล)	๑	๓๐,๐๐๐
	รวม		๘๒,๐๐๐

***หมายเหตุ คุณจิตาพร ขอเปลี่ยนเครื่องสำรองไฟ จาก ๓ ตัว ๗,๕๐๐ บาท และตู้เย็น ๘,๕๐๐ บาท เป็นคอมพิวเตอร์ชนิดโน้ตบุ๊ก (สำนักงาน) ๑ ตัว

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

อนกรณี : งบคงเหลือ ๑๔๒,๘๐๐ สำหรับครุภัณฑ์อื่นๆ สำหรับบาง รพ.สต.ที่ส่งข้อมูลการของบโดยไม่มีเอกสารประกอบ เช่น จากสำนักงานงบประมาณ / อ้างอิงจากหน่วยที่เคยซื้อไม่เกิน ๒ ปี / ให้เสนอราคา ๓ ร้าน เพื่อหาราคากลาง อาจจะมีส่งผลการจัดซื้อ/เงินอาจจะไม่พอที่จะซื้อ การขอใช้งบค่าเสื่อมได้แจ้งและส่งแนวทาง

ประธาน : ให้คณะกรรมการช่วยพิจารณาปรับตามความจำเป็น

ครุภัณฑ์ทางการแพทย์

ชื่อสถานบริการ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	เป็นเงิน
รพ.สต.บ้านนาดิน	เครื่องตรวจหู คอ จมูก	๓	๑๒,๙๗๐
	เครื่องฟังเสียงหัวใจเด็ก	๑	๒๕,๔๗๐
รพ.สต.บ้านคลองใหญ่	ตู้แขวนอลูมิเนียมสำหรับใส่อุปกรณ์การแพทย์	๑	๗,๒๐๐
รพ.สต.คลองทับปรึก	เครื่องฟังเสียงหัวใจเด็ก	๑	๒๕,๔๗๐
	เครื่องชั่งน้ำหนักเด็กทารกดิจิตอลขนาด ๒๐ กก.	๑	๑๓,๕๐๐
	เตียงวัดความยาวเด็กพร้อมเบาะรองนอน	๑	๓,๙๙๐
	เครื่องซักผ้าแบบธรรมดา ขนาด ๑.๕ กิโล	๑	๑๘,๐๐๐
รพ.สต.บ้านโนนสระ	เครื่องซักผ้าแบบธรรมดา ขนาด ๑.๕ กิโล	๑	๑๘,๐๐๐
	เครื่องตรวจหู ตา คอ จมูก	๑	๑๒,๙๗๐
	รวม		๑๓๗,๕๗๐

๗/๒.การเลือก

๒. การโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จนกรณ์ : ข้อมูลข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ.วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ มีจำนวน ๘๕ ราย เม็ดเงิน ๒.๙% ของเงินเดือนรวม ๓,๑๗๒,๔๗๐ บาท เป็นเงิน ๙๒,๐๐๑.๖๓ บาท (เก้าหมื่นสองพันหนึ่งบาทหกสิบสามสตางค์) ซึ่งเป็นเม็ดเงินที่ยังไม่รวม ๑ % ของรอบที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ ๖๓

ประธาน : หลักเกณฑ์ในการพิจารณา ใช้ผลการประเมินงาน และการร่วมปฏิบัติงานในสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - ๑๙ และวัคซีน

อิสรา : เสนอให้ควรใช้เกณฑ์ผลงานเป็นหลัก เนื่องจากบางส่วนมาช่วยงานโควิด = ๑๙ แต่ จนท.ที่อยู่ รพ.สต. ก็ต้องรับงานแทนทุกอย่าง และบางส่วนอยากออกมาช่วยแต่ไม่มีรายชื่อในคำสั่ง

บุญนาค : เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว เพราะมี จนท.บางรายอ้างมาช่วยงาน โควิด/วัคซีน แต่ไม่มีคำสั่ง/พนักงานจริงๆ

อนงนิศย์ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานตาม MOU รอบ ๒/๖๔ ตามเอกสารแนบ

ประธาน : ให้ทุก รพ.สต.เรียงลำดับบุคลากรทุกคนไว้ จากนั้นจะพิจารณาตามผลงานและการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานโควิด-๑๙ และวัคซีน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

จนกรณ์ : ให้ ผอ.รพ.สต.เรียงลำดับบุคลากรได้เลย

บุญนาค : รพ.สต.นาดีน

๑. น.ส.ดวงนภา พรหมทิพย์
๒. นางสาวสาวิตรี มามาตย์
๓. นางพรจันทร์ แก้ววิเศษ

อิสรา : รพ.สต.บ้านนาดีน

๑. น.ส.ปนัดดา แก้วประดิษฐ์
๒. นางศศิธร สุขชี
๓. นางภคนันท์ อรพันธุ์เศรษฐ์
๔. น.ส.วิภาณี บุญล้อม
๕. นางวรกมล ชุมทอง
๖. นางสาวณททัย ศรีเจริญ
๗. นายเดชณา อารีรักษ์
๘. นางสาวณัฐกานต์ เชื้ออิว

ภาณิศ : รพ.สต.เกาะกลาง

๑. นางประภา เจ๊ะโล๊ะ

- ๒.น.ส.สุกัญญา คงรักษ์
- ๓.นายธีรพงษ์ เกียรติธีราภิวินน์

อารีย์ : รพ.สต.คลองใหญ่

- ๑.นางปริมา สุทธิรักษ์
- ๒.นายอภิสิทธิ์ ศรีหมาด
- ๓.นางสุวิมล ลูกตัน
- ๔.นางสมศรี คงสุข

จุรี : รพ.สต.ทับปริก

- ๑.นางวรรณิ นवलศรี
- ๒.น.ส.วิภารัตน์ รักสกุล
- ๓.นางนฤมล สุวรรณวิหค
- ๔.น.ส.ชวัลฤติ สมานสี
- ๕.น.ส.สิญาณี เอ่งฉ้วน

ณัฐภาณี : รพ.สต.ไล่ไทย

- ๑.นางนันท์นภัส ชูเพชร
- ๒.นางเกษศิริรินทร์ จุ้ยจุลเจิม
- ๓.นางเกียรติสุดา บุญยเกียรติ
- ๔.น.ส.สุทัตตรา ปุสสะ
- ๕.นางศิวนันท์ ภักดีชน
- ๖.นางอรวรรณ เอ่งฉ้วน
- ๗.นายวิมล กลีบผดุง
- ๘.น.ส.เทัญวดี เอี่ยมบุตร
- ๙.นางนิตยา ขายกุล

นงนาฏ : รพ.สต.ช่องพื้

- ๑.นางสมพร้อม ผลแก้ว
- ๒.น.ส.วิศตีน่า กิจการ
- ๓.น.ส.ชัตติยา ลิ่มเจริญลาภ
- ๔.นางสุวรรณิ คำดี
- ๕.นางสาวศิมาภรณ์ เก็มเต็น
- ๖.นางสุมาลี สายนุ้ย
- ๗.นางละม่อม คู่เกียง
- ๘.นายวีระชัย แซ่ง่างาย

สุณิ : รพ.สต.บ้านโนไฉ่

- ๑.นางเพ็ญพักตร์ อินมารมย์
- ๒.น.ส.ขวัญธิดา มามาศย์
- ๓.นางโฉมสุดา เนื้ออ่อน
- ๔.น.ส.ภัททิรา คงพัฒน์
- ๕.นางอารี ใจตรง

จิตาพร : รพ.สต.คลองม่วง

- ๑.นางสาวขวัญใจ ลือเมือง
- ๒.นางกัญชรส สุขลิ้ม
- ๓.นางสาววิสา หมื่นนัย
- ๔.นายธนากร ชัยเพ็ชร

จริยา : รพ.สต.โนสระ

- ๑.น.ส.อุโลลักษณ์ อนันต์
- ๒.นางจิรภา ตักบริพัตร
- ๓.นางบุศรา จิระรัตนาก

กฤษดิเดช : รพ.สต.บ้านทุ่ง

- ๑.นางสาวบุษยา สีหมุ่น
- ๒.นางอาชาลีษา มุคุระ
- ๓.นางนิตยา นิลจันทร์
- ๔.นางสาวเกศรา จิรยานุกูล
- ๕.นางอามิน๊ะ ตะยี่บุญ
- ๖.น.ส.มลจิรา บำรุง
- ๗.นายจิระพงษ์ หอมปาน

๓. การปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปีของ พกส.ประจำปี ๒๕๖๔

ธนภรณ์ : ข้อมูล พกส.ทั่วไปในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ณ.วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ มีจำนวน ๒๖ ราย ฐานค่าจ้างเดิมเป็นเงิน ๓๔๓,๓๖๙ บาท (สามแสนสี่หมื่นสามพันสามร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน) จำนวนเงิน ๔ % ของฐานค่าจ้าง เป็นเงิน ๑๓,๗๓๔.๗๖ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสามสิบสี่บาทเจ็ดสิบหกสตางค์)

ประธาน : หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเหมือนข้าราชการ แต่ต้องคำนึงถึงเงินบำรุงของแต่ละ รพ.สต.ด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔. การปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างเงินบำรุง(รายเดือน) ประจำปี ๒๕๖๔

อนกรณี : ข้อมูลลูกจ้างเงินบำรุง(รายเดือน) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ณ.วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ฐานค่าจ้างเดิมเป็นเงิน ๑๐,๓๙๒ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน) จำนวนเงิน ๔ % ของฐานค่าจ้าง เป็นเงิน ๔๑๕.๖๘ บาท (สี่ร้อยสิบห้าบาทหกสิบแปดสตางค์)

ประธาน : พิจารณาให้ ๔ %

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นางธนภรณ์ ชนะโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จตุรงานการประชุม

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑.	นางก่องเกว งาม	รศ. ไร่ทอง	รศ. ไร่ทอง	
๒.	นางอริย์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๓.	นางอรุณรัตน์ สิงห์	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๔.	นางสนธิ์ ชื่นใจ	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๕.	นางกมลรัตน์ สอน	รศ. ไร่ทอง	รศ. ไร่ทอง	
๖.	นางอริย์ งาม	รศ. ไร่ทอง	รศ. ไร่ทอง	
๗.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๘.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๙.	นาง อิศรา งาม	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๑๐.	นางอริย์ งาม	รศ. ไร่ทอง	รศ. ไร่ทอง	
๑๑.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๑๒.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๑๓.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๑๔.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๑๕.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	
๑๖.	นางอรุณรัตน์ มงคล	รศ. ศรทพจวิทย์	รศ. ไร่ทอง	

สำเนาฉบับ

ที่ กบ ๐๓๓๒.๑/๖๖๒๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานใน “ระดับดีเด่น” และ “ระดับดีมาก” จำนวนร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

อ้างถึง หนังสือ สสจ.กระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๒/ว ๑๐๐๗ ลว. ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อข้าราชการ ฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ได้ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ แจ้งรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานใน “ระดับดีเด่น” และ “ระดับดีมาก” จำนวนร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้พิจารณาข้าราชการตามหลักเกณฑ์แล้ว จึงขอส่งรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ดังกล่าว จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ




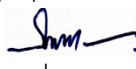
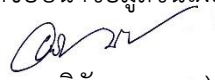
(นายอริชัย นบหนอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๗๕ ๖๒๑๑๐๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ วัน/เดือน/ปี ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ. ขออนุญาตเผยแพร่การกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล.... ๑. บันทึกข้อความ ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ๓. หลักฐานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก หมายเหตุ.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางธนภรณ์ ชนะไพริน) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๒...เดือน ...มีนาคม....พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายก่อเดช ยะลา) สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ วันที่...๒๒...เดือน ...มีนาคม....พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอิศชัย นบนอบ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๒...เดือน ...มีนาคม....พ.ศ.๒๕๖๕</p>	