

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วัน/เดือน/ปี: ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่เรื่องการร้องเรียนในหน่วยงาน บนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร)

หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG”

- รายงานผลการดำเนินกิจกรรม Strong – จิตพอเพียงปลอดการทุจริต อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

พ.ศ.๒๕๖๔

Linkภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายอิชัย นนนอบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๒๓.เดือน.กุมภาพันธ์.พ.ศ..๒๕๖๔.

ผู้อนุมัติรับรอง

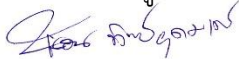


(นายก่อเดช ยะลา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วันที่..๒๓.เดือน.กุมภาพันธ์.พ.ศ..๒๕๖๔.

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวชุฉิรัน ทิพย์อุดมเดช)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่..๒๓...เดือน..กุมภาพันธ์...พ.ศ..๒๕๖๔.....

โครงการจิตพอเพียงปลอดการทุจริต อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ พ.ศ.๒๕๖๔

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพ ต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (MahaSarakham Model) คือ

M (Mastery)	ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่
S (Service Excellence)	ระบบบริการที่เป็นเลิศ
H (Harmony)	ความสามัคคี
K (Knowledge)	มีความรู้

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายก่อเดช ยะลา	สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่	สสอ.เมืองกระบี่
๒. นายอริชัย นบหนอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๓. นางจริยา บุหลัน	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะกลาง
๔. นายณัฐวุฒิ ทองทิพย์	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	ผอ.รพ.สต.บ้านไสไทย
๕. นางจุรี ศรีนวลละออง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านทับปริก
๖. นางสุณี มาสวัสดิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านในไร่
๗. นางธนภรณ์ ชนะไพริน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านนาตีน
๘. นายกฤษติเดช ภูวดลธิรภัทท์	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่ง
๙. นางอารี นฤมิตรบรรกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองใหญ่
๑๐. นายอิสสรာ วีระสกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านสองแพรก
๑๑. นางสาวฐิตาพร มะลิเครือ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองม่วง
๑๒. นางจิรภา ติกปริพัทธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านในสระ
๑๓. นางนงนาฏ ทองวโรทัย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผอ.รพ.สต.บ้านช่องพลี
๑๔. นางสาวเสาวนิต ศรีว่องสกุล	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.เมืองกระบี่
๑๕. นางจุรี ศรีนวลละออง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านทับปริก
๑๖. นางสาวชุนิรัน ทิพย์อุดมเดช	นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสอ.เมืองกระบี่
๑๗. นางสาวภัทรชนก แซ่ตัน	นวก.การเงินและบัญชี	สสอ.เมืองกระบี่
๑๘. นางสาวสุกัญญา รักษาคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.เมืองกระบี่
๑๙. นางสาวศศิพิมล แผ่นทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สสอ.เมืองกระบี่
๒๐. นางสาวอุโลลักษ์ อนันต์	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านในสระ
๒๑. นางอรวรรณ ศรีหมุ่น	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๓๑. นางนลินรัตน์ เฟิงมาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองกระบี่
๓๒. นางสุจันทรา จำปาทอง	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองกระบี่
๓๓. นางสาววนิดา สีสตัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.เมืองกระบี่

คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑. นางสุณี มาสวัสดิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวฐิตาพร มะลิเครือ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. นางอนงนิตย์ บัวแก้ว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางมาลี เจียวก๊ก	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๕. นางจุฬารัตน์ บุญยะกวี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายไพโรจน์ รุ่งรักษ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายศุภกฤต มาศประสิทธิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางสาววนิดา สีสตัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงานและ เลขานุการ

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๓ และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ กำหนดค่านิยมองค์กร ในช่วงระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (MahaSarakhm Model) รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศนโยบายค่านิยม MHSK เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ สสจ.กระบี่. ในที่ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พร้อมทั้งให้นำค่านิยมขององค์กรไปถ่ายทอด กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ใน สสจ.กระบี่. การปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กรมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลักจริยธรรม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม strong จิตพอเพียงต้านทุจริต อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานโดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม strong จิตพอเพียงต้านทุจริต อำเภอเมืองกระบี่ ดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานประกอบด้วย

๑. นางสุณี มาสวัสดิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒. นางสาวฐิตาพร มะลิเครือ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางอนงนิตย์ บัวแก้ว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางมาลี เจียวก๊ก	จพ.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางจุฬารัตน์ บุณยะกวี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายไพโรจน์ ฐีรักษ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายศุภกฤต มาศประสิทธิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาววนิดา สืบตัน	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณากลับกรองศึกษาข้อมูลนำมากำหนดแนวทางในการจัดตั้งชมรมกำหนดระเบียบของชมรมจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่และประเมินผลรายงานผลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายก่อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ประมวลภาพกิจกรรมชมรม strong จิตพอเพียงด้านทุจริต อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ พ.ศ.๒๕๖๔

ณ รพ.สต.เขตพื้นที่ตำบลอ่าวนาง และตำบลทับปริก

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น - ๑๖.๐๐น.

