

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วัน/เดือน/ปี ...๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....

หัวข้อ.....หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล....ขอเผยแพร่ข้อมูล หลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

Link ภายนอก <http://www.mkb-ph.go.th/index.phb>

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(ชนภรณ์ ชนะไพริน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๓...เดือนกุมภาพันธ์...พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายก่อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

วันที่...๒๓...เดือนกุมภาพันธ์...พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอิชัย นบนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๓...เดือนกุมภาพันธ์...พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ๒๑๒ ถ.อุตรกิจ ต.ปากน้ำ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

ที่ กบ๐๑๓๒.๑/๓๕๓ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและบริการและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ รหัสโครงการ ๐๑-๔-๑๒-๑๖-๖๔ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ มีกำหนดจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและบริการและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ กิจกรรมที่ ๑.๑ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมาทยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

๓.ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ(ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๕๕

๒. คำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๕๐๒๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผนวกง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัด นายอำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน ในการอนุมัติ อนุญาต เห็นชอบ และสั่งการ ด้านการงบประมาณ ข้อ ๗ การอนุมัติ อนุญาตตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๕ ✓

๔.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ขออนุมัติจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและบริการและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ กิจกรรมที่ ๑.๑ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๐ คน ๑ วัน ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมาทยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยขอเบิกค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มื้อเช้า จำนวน ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท
- ค่าเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มื้อบ่าย จำนวน ๓๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

โดยเบิกงบประมาณจาก เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ (ได้รับสนับสนุนจากโรงพยาบาลกระบี่)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

[Signature]

(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
- เพื่อโปรดทราบ
- ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบฯ
เห็นควรลงนามอนุมัติ

[Signature]

(นายอริชัย นบนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ
<i>[Signature]</i>	
(นายก่อเดช ยะลา)	
สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่	

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข คือ ๑) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) ๒) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) รวมทั้ง ๑๕ แผนงาน ๔๑ โครงการ และ ๖๗ ตัวชี้วัด ซึ่งมีเป้าหมายและมาตรการในแต่ละโครงการ ตลอดจนแนวทางการขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจ ร่วมกันในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เป็นยุทธศาสตร์เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพลงและยั่งยืน ด้วยการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ต้องการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรในกำกับให้มีการจ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปอย่างโปร่งใส และสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืนให้กับหน่วยบริการ รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบการเงินการคลังของหน่วยบริการโดยเฉพาะข้อมูลทางบัญชีให้มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และเหมาะสมกับกิจกรรม การดำเนินงานในหน่วยบริการสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร (Managerial Accounting) จัดรูปแบบของข้อมูลให้มีความเหมาะสมตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้ของผู้บริหารในระดับต่างๆ ตั้งแต่ระดับหน่วยบริการ ระดับจังหวัดและระดับเขตบริการ

จากผลการประเมินมาตรฐาน ITA ปี ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ITA ร้อยละ ๑๐๐ ใน ไตรมาสที่ ๓ นอกจากนี้พบว่า หน่วยบริการในสังกัดมีการส่งข้อมูล Win Speed ความทันเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ความถูกต้องของข้อมูลน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ จากการส่ง ๑๒ ครั้ง(ทั้งปี) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ (Cup เมืองกระบี่) จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้หน่วยบริการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ (EB๑ - EB๒๖) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. หน่วยบริการได้รับการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๑๐๐
๓. หน่วยบริการในสังกัดมีการส่งข้อมูล Win Speed ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา มีระบบบัญชีรายงานการเงินที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐
๔. หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ มีรายได้มากกว่าหรือเท่ากับรายจ่าย ร้อยละ ๑๐๐
๕. หน่วยบริการมีผลต่างของแผนและผล ไม่เกินร้อยละ ๕

วิธีดำเนินการ

ประกอบด้วย กิจกรรมหลัก ดังนี้

๑. เสริมสร้างความโปร่งใสและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน
๒. ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	สถานที่/ พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ เดือน)	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างความโปร่งใสและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน						
๑.๑.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและแนวทางการดำเนินงานควบคุมภายใน ให้กับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องของ รพ.สต.ทุกแห่ง ๒ ครั้ง	หน.จนท.พัสดุ, จนท.พัสดุ, จนท.การเงิน ผู้รับงานพัสดุ (สสอ.เมือง กระบี่ และ รพ.สต.)	๓๐ คน ✓	สถานที่ราชการ	ต.ค.๖๓-มี.ค. ๖๔ ✓	๗,๘๐๐ ✓	อธิชัย / ธนภรณ์ / ภัทรชนก
๑.๒ ติดตามตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ในหน่วยบริการ การดำเนินงานด้านพัสดุ การเงินการคลัง รพ.สต.ทุกแห่ง ๒ ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน cup เมือง ✓	๑๐ คน ✓	สถานที่ราชการ	ต.ค.-ธ.ค.๖๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๔ ✓	๑๕,๖๐๐ ✓	อธิชัย / ธนภรณ์ / ภัทรชนก
๑.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในและควบคุมภายในในหน่วยบริการ การดำเนินงานด้านพัสดุ การเงินการคลัง ให้แก่ รพ.สต.ทุกแห่ง ๒ ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบภายในจังหวัดกระบี่ ✓	๑๕ คน ✓	สถานที่ราชการ	ม.ค.๖๓-มี.ค. ๖๔ ✓	๑๓,๕๐๐ ✓	อธิชัย / ธนภรณ์ / ภัทรชนก
๒. ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ						
๒.๑ ประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบการเงินและบัญชี เดือนละ ๑ ครั้ง	จนท.การเงิน และ ผู้รับงานพัสดุ ✓	๒๐ คน ✓	สถานที่ราชการ	ต.ค.๖๓-มี.ค. ๖๔ ✓	๓๑,๒๐๐ ✓	อธิชัย / ธนภรณ์ / ภัทรชนก

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ สิ้นสุด เดือน กันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ (ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากโรงพยาบาลกระบี่) ๖๘,๑๐๐.- บาท (หกหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดงบประมาณดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	รวม (บาท)
๑.เสริมสร้างความโปร่งใสและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน		
๑.๑.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และแนวทางการดำเนินงานควบคุมภายในให้กับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องของ รพ.สต.ทุกแห่ง	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน ๓๐ คน X ๑ มื้อ X ๓๐ บาท ๑ มื้อ X ๒ ครั้ง -ค่าเครื่องดื่ม(บ่าย) จำนวน ๓๐ คน X ๑ มื้อ X ๒๐ บาท X ๒ ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน X ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๒ ครั้ง	<u>๗,๘๐๐</u> ๑,๘๐๐ ๑,๒๐๐ ๔,๘๐๐
๑.๒ ติดตามตรวจสอบภายในและควบคุมภายในในหน่วยบริการ การดำเนินงานด้านพัสดุ การเงินการคลัง รพ.สต.ทุกแห่ง (๒ ครั้งๆละ ๖ วัน)	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน ๑๐ คน X ๑ มื้อ X ๓๐ บาท ๑ มื้อ X ๒ ครั้ง X ๖ วัน -ค่าเครื่องดื่ม(บ่าย) จำนวน ๑๐ คน X ๑ มื้อ X ๒๐ บาท X ๒ ครั้ง X ๖ วัน -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คน X ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๒ ครั้ง X ๖ วัน	<u>๑๕,๖๐๐</u> ๓,๖๐๐ ๒,๔๐๐ ๙,๖๐๐
๑.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนรู้ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในและควบคุมภายในในหน่วยบริการ การดำเนินงานด้านพัสดุ การเงินการคลัง ให้แก่ รพ.สต.ทุกแห่ง (๖ ครั้ง)	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน ๑๕ คน X ๑ มื้อ X ๓๐ บาท X ๖ ครั้ง -ค่าเครื่องดื่ม(บ่าย) จำนวน ๑๕ คน X ๑ มื้อ X ๒๐ บาท X ๖ ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน X ๑ มื้อ X ๑๐๐ บาท X ๖ ครั้ง	<u>๑๓,๕๐๐</u> ๒,๗๐๐ ๑,๘๐๐ ๙,๐๐๐
๒.ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ		
๒.๑ ประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบการเงินและบัญชี	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน ๒๐ คน X ๑ มื้อ X ๓๐ บาท X ๑๒ ครั้ง	<u>๓๑,๒๐๐</u> ๗,๒๐๐

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	รวม (บาท)
	-ค่าเครื่องตี๋ม(บ้าย) จำนวน ๒๐ คน X ๑ มื้อ X ๒๐ บาท X ๑๒ ครั้ง	๔,๘๐๐ ✓
	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน X ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๑๒ ครั้ง	๑๙,๒๐๐ ✓

ถัวจ่ายไม่เกิน ๓๐ % ในกิจกรรมเดียวกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิต :

- ๑.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- ๑.๒ หน่วยบริการในสังกัดมีระบบบัญชีรายงานการเงินที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕
- ๑.๓ ระดับความสำเร็จการจัดทำรายงานการเงินมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินที่ถูกต้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓
- ๑.๔ ทุกหน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ มีรายได้มากกว่าหรือเท่ากับรายจ่าย ไม่เกินร้อยละ ๕

๒. ผลลัพธ์ :

- ๒.๑ หน่วยงานมีบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- ๒.๒ หน่วยบริการในสังกัดมีข้อมูลรายงานทางการเงิน การคลัง ที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้
- ๒.๓ หน่วยบริการในสังกัดไม่เกิดข้อผิดพลาด ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และมีการบริหารระบบจัดการข้อมูลทางการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การติดตาม และประเมินผลโครงการ

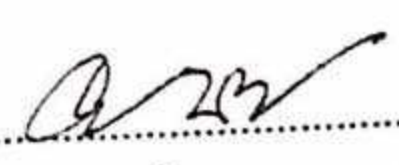
๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณโดยบันทึกในระบบโปรแกรมบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และรายงานผลในการประชุมคณะกรรมการบริหาร / ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/งานรายเดือน

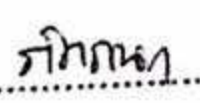
๒. การประเมินรายไตรมาส โดยประเมินความสำเร็จโครงการ(บรรลุ ไม่บรรลุ) วัตถุประสงค์จากผลการทำงานตามตัวชี้วัด โดยมีเครื่องมือ/วิธีการ ดังนี้ตัวชี้วัด


ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	แบบสำรวจเชิงประจักษ์	แบบประเมินตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ EB๑-EB๒๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐


ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๒. หน่วยบริการในสังกัดมีระบบบัญชีรายงานทางการเงินที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	รายงานการเงิน/งบการเงิน ทะเบียนคุม เอกสารหลักฐานทางการเงิน	
๓. ระดับความสำเร็จการจัดทำรายงานการเงินมาตรฐานและผลการวิเคราะห์สถานะทางการเงินที่ถูกต้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คำสั่งคณะกรรมการ, แผนเงินบำรุง Planfin, รายงานการเงิน/งบการเงิน ทะเบียนคุม เอกสารหลักฐานทางการเงิน, ผลการวิเคราะห์สถานะการณ์ทางการเงิน, การตรวจสอบคุณภาพงบการเงิน	แบบประเมินการจัดทำบัญชี

หน่วยรับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหาร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

 ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นายอริชัย นอบนอบ) (นางธนภรณ์ ชนะไพริน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางสาวภัทรชนก แซ่ตัน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

 ผู้เสนอโครงการ
 (นางธนภรณ์ ชนะไพริน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายก่อเดช ยะลา)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้าน
การเงินการคลังสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมมาทยา สสอ.เมืองกระบี่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
๑	นางจวิศา บณัฐ	จพ. กอ.รพ.วราวุฒ สิ	รพ. สส. ว่าง/ข.ร.:		
๒	นางชนนพร นน.ไพรัช	หนก. สาธารณสุขในชุมชน	กสอ. ต.โคกหมี่		
๓	น.ส. อายุนีย์ นน.ประจวบ	จพ. อธิการ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๔	พ.ส. สรภลักษณ์ เชื้อเอกถวิล	เจ้าหน้าที่กองธุรการ	รพ. สส. บ้านท่าม่วง		
๕	นางศศิพร ทองทวี	- - -	จพ. สส. บ้านคลองพริก		
๖	นางนันทนา ทอวาทย์	หนก. สาธารณสุขในชุมชน	รพ. สส. บ้านช่องพริก		
๗	นางณัฐวิมล นน.ศิริ	จพ. นางงาม ฐานันท์	รพ. สส. ว่าง/ข.ร.:		
๘	นางนงนุช นน.นง	จพ. อธิการ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๙	นายเสกสิทธิ์ กิ่งกอก	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๑๐	น.ส. ลลิตา อธิรักษ์	เจ้าหน้าที่กองธุรการ	รพ. สส. บ้านช่องพริก		
๑๑	น.ส. ลลิตา อธิรักษ์	เจ้าหน้าที่กองธุรการ	รพ. สส. บ้านช่องพริก		
๑๒	นางยุพดี เชื้อทอง	เจ้าหน้าที่กองธุรการ	รพ. สส. บ้านคลองพริก		
๑๓	นางอรุณี นน.ศิริ	จพ. สาธารณสุขอำเภอ	รพ. สส. บ้านช่องพริก		
๑๔	น.ส. นันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๑๕	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๑๖	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๑๗	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๑๘	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๑๙	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๐	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๑	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๒	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๓	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๔	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๕	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๖	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๗	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๘	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๒๙	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		
๓๐	นางนันทนา นน.นง	แพทย์แผนไทย ปฐมภูมิ	รพ. สส. บ้านนาต้น		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่.....

ที่ กป.๐๑๓๒.๑/๔๓๔..... วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้จัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร และสร้างความสุขในองค์กร ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และปลูกฝังความซื่อสัตย์ จิตสำนึก ให้บุคลากรสังกัด แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนร่วม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้จัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวนี้บนเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ <http://www.mkb-ph.go.th/> ต่อไป

(นางชนภรณ์ ชนะไพริน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

- เพื่อโปรดทราบ
 - ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามระเบียบ
- เห็นควรลงนามอนุมัติ

(นายอริชัย นบนอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายก่อเดช ยะลา)

สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

๗ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม
ความโปร่งใสของหน่วยงานและแนวทางการดำเนินงานควบคุมภายใน
โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรและพัฒนามาตรฐานด้านการเงินการคลังสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๔
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ.ห้องประชุมมหาหงา สสอ.เมืองกระบี่





