

## กลุ่ม หัวใจสีขาว

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพ ต้องได้รับการดูแล และพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M : mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered Approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมปลอดภัยจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้มารับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓.หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรมโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑.ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒.สนับสนุนความโปร่งใส และความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔.สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อม สนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๕.ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมสัมมนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment : ITA)

๖.ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

**กิจกรรมหลัก**

๑.ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒.มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาส เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓.ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆดังนี้

- การรับรู้ การรับขวัญ หรือผลประโยชน์คือการรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Seft – dealing) คือการหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
- การทำงานพิเศษ (outside Employment of Moonlighting) คือการเป็นที่ปรึกษา และจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงาน



สาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษ ภายนอก ที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอื่นด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทน เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงิน หรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย ให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล เหล่านั้น
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียหายประโยชน์

๔.สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวง สาธารณสุข คือ

M : mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered Approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑	นายก่อเดช ยะลา	สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
๒	นายณัฐวุฒิ ทองทิพย์	ผอ.รพ.สต.บ้านไสไทย
๓	นายเสริม คงสุข	ผอ.รพ.สต.บ้านทับปrik
๔	นายอิสสรวิระสกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านสองแพรก
๕	นายกฤษติเดช ภูวคณดิรภัทท์	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่ง
๖	นางธนภรณ์ ชนะไพริน	ผอ.รพ.สต.บ้านนาติน
๗	นางอารี นฤมิตรกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองใหญ่
๘	นางนงนาฏ ทองวโรทัย	ผอ.รพ.สต.บ้านช่องพลี
๙	นางจรรยา บุหลัน	ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะกลาง
๑๐	นางสาวฐิตาพร มะลิเครือ	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองม่วง
๑๑	นางสุนี มาสวัสดิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านโนไร่
๑๒	นางจิรภา ติกบริพัตร	ผอ.รพ.สต.บ้านในสระ

### คณะกรรมการจัดการกลุ่มหัวใจสีขาว

๑			ประธาน
๒	นางมาลี เจียวก๊ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รองประธาน
๓	นายไพโรจน์ ชูรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔	นางอรรรณ ศรีหมุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓			เลขานุการ
๔			ผู้ช่วยเลขานุการ

**กลุ่ม หัวใจสีขาว**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่**

**ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม**

วันที่.....

**เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่มหัวใจสีขาว**

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์(มือถือ)..... E-mail.....

๒.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มหัวใจสีขาว

๓.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ**

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน